

# RAPPORT ANNUEL 2012-2013



**ASSOCIATION DE LOISIRS** des  
***personnes handicapées physiques*** de Montréal



**ASSOCIATION DE LOISIRS** des  
*personnes handicapées physiques* de Montréal

## **RAPPORT D'ACTIVITÉS 2012-2013**

### **Rédaction**

Michel Réhel	Directeur général
Denise Dufour	Coordonnatrice « Accueil & Services aux membres » et « Soutien dans la communauté »
Denise Rousseau	Adjointe à la coordination « Accueil & Services aux membres » et « Soutien dans la communauté »
Vanessa-Anne Paré	Coordonnatrice Animatrice aux activités/loisirs
Mirielle Laférière	Animatrice

### **Mise en page**

Michel Réhel	Directeur général
--------------	-------------------

### **Révision des contenus**

Michel Réhel	Directeur général
--------------	-------------------

### **Révision linguistique**

Denise Rousseau	Adjointe à la coordination « Accueil & Services aux membres » et « Soutien dans la communauté »
Vanessa-Anne Paré	Coordonnatrice Animatrice aux activités/loisirs

## MOT DU PRÉSIDENT

**L**e temps file en sourdine – nous laissant faire le bruit que nous désirons. Lui dans le silence nous laisse tisser notre toile avec ses beautés et ses laideurs. Son rythme nous oblige à tracer des images pour conserver des souvenirs vécus dans la frénésie des jours qui se suivent, mais différents les uns des autres, laissant les empreintes de notre passage.

Nul ne peut y échapper, notre passage s'incruste à tout jamais.

2012 n'est pas différent des autres ; il nous oblige à revoir notre parcours pour en évaluer l'efficacité. Nous avons atteint la jeune trentaine, ce qui indique déjà des changements pour le futur.

Isabelle est partie, nous avons Vanessa pour assurer la relève. Elle a toutes les qualités nécessaires pour rencontrer ce défi.

Mariette prend sa retraite à la fin de juin. Elle y a mis ses connaissances et donné une partie de son amour pour l'œuvre de l'Alpha. Merci de toute cette générosité.

Essayons de trouver quelqu'un avec des sentiments similaires pour le mieux-être de l'Alpha.

Nous vivons une période de transition – avec du nouveau personnel – et d'autres changements possibles. Comme les choses changent, il nous faut repenser l'Alpha pour l'adapter aux exigences d'aujourd'hui : mentalité, services et financement.

Ce que nous avons acquis, il faut le conserver et l'adapter aux changements d'aujourd'hui.

Cela va demander une bonne ouverture d'esprit pour trouver notre voie à travers cette jungle.

D'un plus grand bien être des personnes handicapées.

Au revoir et Merci.

**M. Gaston Savard**



## MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

### En route vers l'amélioration continue



Bonjour chers membres et chers partenaires,

C'est avec plaisir que je vous présente ce rapport annuel qui démontre tout le travail réalisés au cours de la dernière année.

Une fois de plus, le CA et l'équipe en place ont fait un travail extraordinaire. Je tiens à les remercier, car sans ces personnes exceptionnels et dévoués nous ne pourrions répondre aux besoins de nos membres.

Faisant suite à l'évaluation annuelle de Centraide, l'Alpha a amorcé une réflexion en profondeur de son offre de services, des moyens qu'elle dispose pour y répondre et sur les besoins futur de ses membres et de sa clientèle émergente dans un contexte de lutte à la pauvreté et d'exclusion.

Au fil des années, l'Alpha s'est développé sur une base de collégialité mettant de l'avant des valeurs telles que l'autonomie, l'initiative et l'importance accordée à la qualité des services.

Fier de son succès à ce jour et dans un esprit **d'amélioration continue**, les membres du conseil d'administration et la direction souhaite enrichir ses pratiques de gestion et adapter ces dernières en fonction des réalités actualisées.

Plusieurs défis se pointent à l'horizon, pensons notamment à l'importance de mettre à jour la mission, de partager une vision commune des orientations et des valeurs à mettre de l'avant pour le futur, de prendre en considération l'ampleur des défis, de la disponibilité des ressources humaines et financières, de vouloir se doter d'outils efficaces de gestion, de répondre au besoins de service inhérents aux nouvelles clientèles, entre autres, les jeunes, les personnes présentant des problèmes de santé mentale.

Pour réaliser ses objectifs, l'Alpha bénéficie d'une aide financière de 15 000\$ de Centraide du grand Montréal, qui a pris dans ses décisions, de soutenir le secteur des personnes handicapées au cours des prochaines années et d'une aide financière de 2000\$ du Centre Local d'Emploi. L'Alpha c'est de plus associé à la firme EXPRESSION ORGANISATION représenté par Mme Claire Ouellette, conseillère en management.

En routes vers une amélioration continue, de nouvelles façons de faire, une expression renouvelée de notre avenir, de votre avenir.

En terminant, je tiens à remercier les membres de l'Apha de nous faire confiance et je tiens à vous mentionner que vous êtes la source de motivation de chacune de nos actions.

Michel Réhel, Directeur général

## TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>5</b>
<b>MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL</b> .....	<b>6</b>
<b>ORGANIGRAMME ALPHA de Montréal</b> .....	<b>7</b>
<b>1. L'ORGANISATION</b> .....	<b>8</b>
1.1 Mot de bienvenue.....	8
1.2 Historique en bref.....	8
1.3 Notre mission.....	8
1.4 Notre culture/ nos valeurs.....	8
1.5 Nos membres.....	9
1.6 Nos engagements.....	9
1.7 Responsabilités de la direction et du conseil d'administration.....	10
1.8 Responsabilités des employés.....	10
<b>2. RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX</b> .....	<b>10</b>
2.1 Période de référence.....	10
2.2 Statut de l'employeur.....	10
..... ..10	
2.3 Statut de l'employé.....	11
2.4 Dossier de l'employé.....	12
2.5 Ouverture de poste.....	12
2.6 Comité de sélection.....	12
2.7 Période de probation.....	13
2.8 Évaluation.....	13
2.9 Formation et perfectionnement : plan de formation.....	13
2.10 Abolition de poste.....	14
<b>3. STRUCTURE DE RÉMUNÉRATION</b> .....	<b>13</b>
3.1 Salaire.....	

## PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

### Historique en bref

**L'Association de loisirs des personnes handicapées physique de Montréal (ALPHA de Montréal)** est un organisme communautaire à but non lucratif voué aux personnes atteintes de déficiences motrices. Fondée en 1980 par un groupe de personnes ayant des limitations physiques et/ou neurologiques qui se retrouvaient socialement et économiquement isolées, ALPHA de Montréal améliore la qualité de vie. Le succès et la pertinence de **ALPHA de Montréal** reposent sur la confiance et la fidélité que lui témoignent ses membres qui sont sa source d'inspiration, sa raison de se dépasser en tout temps et sa meilleure référence.

### Notre mission

Notre mission est de promouvoir l'intégration sociale des personnes ayant des limitations physiques et/ou neurologiques et leur maintien actif dans la société. Pour ce faire, l'organisme offre à ses personnes des programmes d'activités sur les plans 'social et culturel', sur les plans 'services et soutien à la communauté' ainsi que sur les plans 'promotion et défense des droits.

## « Pour vivre pleinement la vie ! »

### Notre vision

L'Alpha maintient une vie démocratique et participative qui favorise la pleine participation des personnes handicapées à tous les niveaux de son intervention. Chaque personne participe dans le respect de ses capacités, à la réalisation de la mission et des valeurs en s'appropriant un réel espace d'expression et en exerçant un véritable pouvoir d'agir et de prise de décision.

### Notre culture / nos valeurs

L'ALPHA de Montréal préconise six (6) valeurs fondamentales. Ce sont des valeurs qui rassemblent, des valeurs qu'on fait nôtres pour qu'il y ait cohérence entre ce que l'on fait et ce que l'on veut promouvoir.

- ❑ ***Le respect du membre***
- ❑ ***La reconnaissance de ses capacités***
- ❑ ***L'engagement***
- ❑ ***L'écoute attentive***
- ❑ ***La qualité des services et des programmes d'activités***
- ❑ ***L'intégrité et l'objectivité***

## Objectifs Corporatifs

**Favoriser le regroupement** des personnes handicapées physiques de Montréal afin de former un **organisme** représentatif aux **besoins** et à **l'autonomie** des personnes handicapées.

**Favoriser l'intégration et l'implication** sociale des personnes handicapées dans leur communauté.

**Assurer l'accessibilité, autant que possible, ainsi que la sécurité** des activités de la Corporation aux personnes handicapées.

la population et les ressources communautaires sur la situation vécue par la personne handicapée.

**Promouvoir, sensibiliser et influencer** les autorités qui ont ou n'ont pas de pouvoir décisionnel. Le tout, dans le but d'atteindre une plus large intégration et une meilleure qualité de vie chez les personnes handicapées physiques.



**En route vers l'amélioration continue**

## RAPPORT ADMINISTRATIF

Le secteur comprend les pratiques de gestion (structure, système d'information, développement de programme, procédures administratives, rapports, communications), la gestion des ressources humaines, matérielles et financières, la planification et l'évaluation, le partenariat.

### Faits saillants 2011-2012

- Changement de notre photocopieur
- Mise en œuvre de notre nouveaux site Web
- Embauche d'une nouvelle employée en animation (coordonnatrice)
- Aménagement de notre milieu de vie

### Objectifs 2012-2013

- Planifier la relève, autant au niveau des employés que de ses administrateurs
- Revoir la mission, la vision et le positionnement de l'organisme
- Élaboration d'une politique salarial (rehaussement des salaires par le bas)
- Notre site Web est opérationnel et disponibles
- Continuer à trouver les moyens qui permettront l'embauche d'un adjoint à la direction.

## Le personnel

### Le personnel de l'Alpha se composaient de :

- 7 permanents
- 5 personnes sur un programme d'emploi Québec
- 1 étudiants pour la saison d'été
- 4 professeurs
- 2 stagiaires

### La direction

#### *Permanents temps plein:*

Monsieur Michel Réhel a occupé le poste de directeur général de l'organisme.

Madame Mariette Pitre, a occupé le poste de commis comptable, en plus d'agir à plusieurs occasions comme secrétaire administrative.

### **Bonne retraite Mariette**

Celle-ci prendra sa retraite en juin, soit après plus de 17 ans de loyaux et généreux services pour le bénéfice de nôtres clientèles. L'Alpha, le conseil d'administration, ainsi que tous ses collègues de travail, lui souhaitons la plus merveilleuse des retraites.

### **Personnel occasionnel**



En 17 ans de travail à l'Alpha, la seule chose que j'ai réussi à mettre de côté c'est la **palette** de ma **casquette**!!!!



Durant l'année, plusieurs programmes d'emploi et subventions diverses ont permis à l'association de poursuivre sa mission et d'assurer son bon fonctionnement.

L'Alpha a utilisé en tout deux (2) programmes d'emploi.

Au provincial, nous avons bénéficié d'un (1) programme d'aide et d'accompagnement social « PAAS » qui nous a permis d'intégrer deux (2) personnes à l'animation, deux (2) personnes au secrétariat et une (1) personne au soutien dans la communauté.

Au fédéral, nous avons bénéficié d'un (1) programme « Emploi Été-Canada » qui nous a permis d'intégrer un (1) étudiant à l'animation.

### **Personnel handicapé physique**

L'Alpha a favorisé et favorise l'embauche, à compétence égale, de personnes handicapées physiques. En 2011-2012, l'association comptait parmi ses employés: M. Michel Réhel à la direction, Mme. Suzanne Gagnon au soutien dans la communauté, Mme. Sylvie Thiffault et Mme. Manon Ricard à l'animation, M. Claude Prévost et, M. Michel Goulet à la réception.

## **Les membres**

**L'Alpha se compose de :**

- 217 membres
- 20 membres bénévoles
- 10 bénévoles non membres
- 10 accompagnateurs

*Cabane à sucre 2012*



## **La formation**

Employés et bénévoles ont suivi des cours de formation durant la dernière année. Ces cours ont pour but de familiariser ces personnes avec les réalités et les problématiques qu'elles doivent rencontrer dans leurs fonctions, de leur donner l'expérience nécessaire, afin de fournir à nos membres un encadrement efficace et sécuritaire lors de nos activités et sorties.

- Cours de premiers soins (employés et bénévoles)
- Cours de réanimation cardio-respiratoire "RCR" (employés et bénévoles)
- Formation en informatique et Internet (employés, membres)

### **Formation à l'informatique**

Fort populaire, 8 de nos membres ont suivis le cours en informatique, échelonné sur 20 semaines. Cette activité totalise 352 heures

**Émanuelle Bangué**  
**professeur**



## Personnel de l'association du 1er avril 2011 au 31 mars 2012

### Direction

Michel Réhel (Centraide, CIT)

### Soutien dans la communauté

Denise Dufour (MSSS)  
Suzanne Gagnon (PAAS)  
Denise Rousseau (Centraide)

### Activités/loisirs

Vanessa-Anne Paré (Centraide)  
Mylène Mercier (Centraide)  
(PAC.)  
Mirielle Laferrière (Centraide)

### Animation

Sylvie Thiffault (PAAS)  
David Desjean (EEC)  
Manon Ricard (PAAS)  
Vincent Potvin (Centraide)

### Stagiaires

Sarah-Luise Greimeier  
Marie-Hélène Dion



### Nom des programmes :

#### **Fédéral :**

P.A.C.= (Programme d'accès communautaire)  
EEC = (Emploi Été-Canada)

#### **Provincial:**

MSSS = Ministère de la Santé et des Services Sociaux (PSOC)  
PAAS = Programme d'aide et d'accompagnement social, Emploi- Québec  
C.I.T. = Contrat d'intégration au travail, Emploi-Québec

#### **Autres :**

CENTRAIDE = Subvention privée.

### Comptabilité / soutien administratif

Mariette Pitre (Centraide, MSSS)

### Secrétariat

Michel Goulet (PAAS)  
Claude Prévost (PAAS)

### Formation

Aurore Beulé (Estime de soi)  
Émanuelle Bangué (informatique)

Claudette St-Germain (cours d'anglais)  
Pascalie Quaedvlieg (technique Nadeau)



Vincent, Michel et David aux travaux forcés. Ont-ils eu le choix ? NON

## --- Les équipes ---



**Administration/gestion**



**Soutien dans la communauté**



**Animation/loisirs**

## VIE ASSOCIATIVE

### Définition du secteur

Le secteur comprend la promotion et l'adhésion à la mission, aux valeurs et à la vision de l'organisme auprès des membres, bénévoles et employés. Ce secteur couvre aussi les aspects reliés à la gouvernance comme le sont l'assemblée générale, le conseil d'administration, les différents comités, les règlements généraux.

### Les comités 2011-2012

1. Conseil d'administration
  - comité de discipline
  
2. Animation/Loisir
  - comité des téléphonistes
  
3. Soutien dans la communauté
  - comité \*Sympa\* (entraide)
  - comité \*Prix d'excellence Michel de Jordy\* (reconnaissance)
  - comité \*Projet social\* (soutien monétaire)
  - comité de sélection de participation au camp 2012



## LES ASSEMBLÉES

### L'assemblée générale annuelle, l'assemblée publique

Le 21 juin 2011 s'est tenue l'assemblée générale annuelle et l'assemblée publique de l'association, 41 membres, 13 employés et 3 invités ont assisté à cette importante réunion visant à rendre compte des actions de la dernière année et à élire un nouveau conseil d'administration.

Monsieur Alonzo Gauvreau a animé cette importante réunion.

### Le conseil d'administration

En juin 2011, suite à l'assemblée générale annuelle, le conseil d'administration de l'Alpha se composait de :

M. Gaston Savard participant	(président)	1 an	membre
M. Raymond St-Jean	(vice-président)	2 ans	membre participant
M. André Bougie	(trésorier)	2 ans	membre participant
M. Gary Guay participant	(secrétaire)	1 an	membre
Mme. Manon Ricard participante	(administratrice)	1 an	membre
Mme. Ariane Dubuc participante	(administratrice)	2 ans	membre



Gaston



Raymond



André



Gary



Manon



Ariane

### Les réunions

Le conseil d'administration s'est réuni à 9 reprises au cours de la dernière année.

Le conseil d'administration fut composé, en majorité (6 sur 9), de personnes ayant un handicap physique, ce qui démontre un grand désir d'implication et d'intégration. Ce constat témoigne de la prise en charge de l'organisme par ses membres.

### Une démocratie participative

En moyenne, 8 personnes assistent au conseil d'administration à tous les mois, membres du conseil et certains employés.



## PROMOTION, DROIT ET REPRÉSENTATION

La défense des droits, la promotion et la représentation comprennent toutes les actions entreprises par des représentants de l'Alpha (employés, bénévoles et membres), visant à défendre et à faire avancer les droits des personnes handicapées.

L'Alpha intègre dans le quotidien récréatif de ses membres, le souci de participation à des comités et à l'élaboration d'actions répondant aux besoins pour l'avancement de leur cause.

### Les activités de l'année

#### ° Concertation :

- Table transport du RUTA (7 rencontres)
- Table loisir AlterGo (3 rencontres)
- Table des partenaires majeurs en soutien à domicile (1rencontre)
- Table de développement social (TDS de la Pointe de l'Île) (5 rencontres)
- Table de concertation du ROPMM (4 rencontres)
- Rencontres de consultation STM (2 rencontres)

#### ° Comité de travail

- Comité des demandes de groupe préliminaires (transport adapté) (1 rencontre)
- Comité consultatif sur le transport collectif dans l'Est de Montréal (4 rencontres)
- Comité organisateur de la fête famille de la Pointe de l'Île (7 rencontres)

#### ° Autres

- AGA AlterGo
- AlterGo formation (1rencontre)
- Journée des partenaires d'AlterGo (1 journée)
- Centraide (1 rencontres)
- RRSSS (2 rencontres)
- Ville de Montréal (3 rencontres)

#### ° Adhésion

- Chambre de commerce de la Pointe de l'Île (2 rencontres)
- AlterGo
- ROPMM
- Regroupement loisir Québec
- CDC de la Pointe de l'Île
- Ex aequo
- Centre Communautaire Mainbourg

#### ° Défense des droits,

Consultation de groupe, Groupe de discussion, Références, Mobilisation

La participation à certaines tables a permis à l'Alpha de faire valoir, à plusieurs reprises les intérêts de nos membres et défendre leurs droits.



## **L'implication dans la communauté** (l'engagement citoyen)

Fête de la famille Montréal Est / Pointe-aux-trembles : la tradition se poursuit

L'Alpha a fait partie du comité organisateur et du comité de logistique de la fête de la famille de Montréal Est /Pointe-aux-trembles. Plusieurs partenaires du milieu se sont réunis pour rassembler les familles du secteur lors d'une grande fête. Kiosques d'information et d'animation, jeux gonflables et jeux collectifs, ateliers, clowns étaient de la partie.

Près de trois mille (2 500) personnes ont participé à la fête.



Fête Famille, mai 2012



Fete Famille, mai 2012

## **Le partage des ressources**

L'Alpha prête gratuitement ses locaux à d'autres organismes afin de leurs permettre de mieux s'organiser : l'Association Spina Bifida et d'hydrocéphalie, Juni-Sport, la coopérative d'habitation les Clairières du Mainbourg ont profité de ses prêts.

## **Un nouveau milieu de Vie**

**Grâce à une subvention non récurrente** de l'Agence de la Santé et des Service Sociaux de Montréal, 2 868\$ nous ont été accordés, pour l'achat d'équipement relié à nos services aux membres.

Cette somme a été utilisée pour la rénovation et l'amélioration de notre salle qui tient lieu de milieu de vie. Ce lieu reçoit 30 personnes



par semaine, dans le cadre des cafés causeries, chorale, ateliers de bricolage.

***Liste des organismes avec lesquels l'ALPHA a collaboré dans son travail***

- CSSS de la Pointe de l'Île
  - Ville de Montréal, arrondissement PAT-RDP
  - L'Étape, "Service externe de main-d'œuvre"
  - L'AlterGo anciennement "l'Association Régionale de Loisir des Personnes Handicapées de l'Île de Montréal (ARLPHIM)
  - Le Regroupement des Usagés du Transport Adapté (RUTA)
  - Ex aequo anciennement "Nous nous intégrons en commun"
  - Le regroupement des Organismes de Promotion du Montréal Métropolitain (ROPMM)
  - La Société de transport de Montréal (STM)
  - Les CLSC J-Octave Roussin, Mercier-Est/Anjou
  - Le Centre de Réadaptation Lucie Bruneau
  - Le Centre de jour Triest
  - La Commission scolaire de la Pointe de l'Île
  - Le Centre Communautaire Radisson
  - L'Association Spina Bifida et Hydrocéphalie (section Montréal)
  - La Corporation de Développement Communautaire de la Pointe (CDC) de la Pointe
    - Le Relais du Bout (fête famille)
  - Centre communautaire Le Mainbourg
  - Juni-Sport (fête famille)
  - l'Avenue Centre informatique (programme PAC)
  - Les Relevailles (fête famille)
  - Centre Emploi-Québec
  - Coopérative d'habitation les Clairières du Maibourg
  - Tandem Montréal
  - 123 Go de la Pointe de l'Île (fête famille)
- 

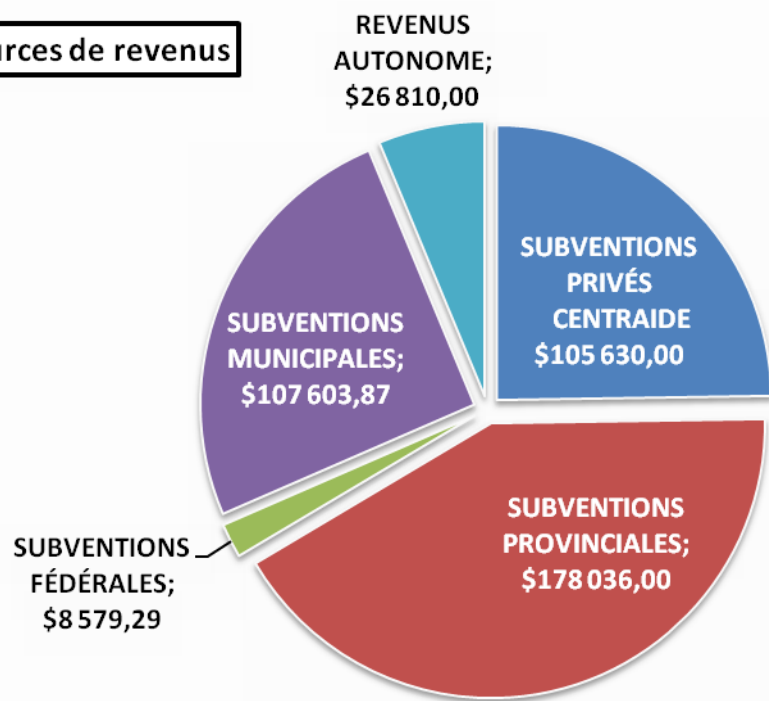


STATUT	RÉSULTATS		PRÉVISIONS
	2012-2013		2013-2014
<b>REVENUS</b>			
<b>SUBVENTION PRIVÉ</b>			
Centraide		\$120 630,00	\$105 630,00
<b>Sous-total :</b>		<b>\$120 630,00</b>	<b>\$105 630,00</b>
<b>SUBVENTIONS PROVINCIALES</b>			
Députés (support action bénévole)		\$1 000,00	\$1 000,00
MELS <sup>(1)</sup> (accompagnement en Loisir)		\$4 020,00	\$4 000,00
MELS <sup>(1)</sup> (aide en Loisir)		\$0,00	\$2 500,00
MSSS (PSOC) <sup>(2)</sup> mission global		\$120 268,00	\$133 536,00
Emploi-Québec (PAAS) <sup>(3)</sup>		\$9 000,00	\$9 000,00
Emploi-Québec (CIT) <sup>(4)</sup>		\$27 329,20	\$27 000,00
Emploi-Québec (subvention aux entreprises)		\$1 000,00	\$1 000,00
Autres subventions (PSOC spéciale, milieu vie)		\$0,00	\$0,00
<b>Sous-total :</b>		<b>\$162 617,20</b>	<b>\$178 036,00</b>
<b>SUBVENTIONS FÉDÉRALES</b>			
Emploi Été-Canada <sup>(5)</sup>		\$3 416,00	\$8 579,29
<b>Sous-total :</b>		<b>\$3 416,00</b>	<b>\$8 579,29</b>
<b>SUBVENTIONS MUNICIPALES</b>			
Ville de Montréal (soutien immobilisation)		\$104 850,00	\$104 849,87
Ville de Montréal (soutien activités)		\$2 652,00	\$2 754,00
<b>Sous-total :</b>		<b>\$107 502,00</b>	<b>\$107 603,87</b>
<b>REVENUS D'OPÉRATION</b>			
Cotisation des membres		\$650,00	\$1 290,00
Revenus d'activités		\$6 372,65	\$7 500,00
Levée de fonds / contributions volontaires		\$417,55	\$500,00
Vente de produits		\$160,10	\$100,00
Dons et legs		\$538,95	\$400,00
<b>Sous-total :</b>		<b>\$8 139,25</b>	<b>\$9 790,00</b>
<b>AUTRES REVENUS</b>			
Commission scolaire de la Pointe de l'île		\$16 000,00	\$16 000,00
Revenus bancaires (int., rem. frais banc. rist.)		\$170,51	\$700,00
Lotomatique		\$80,52	\$320,00
Divers		\$0,00	\$0,00
Retour de cash		-\$5,00	\$0,00
<b>Sous-total :</b>		<b>\$16 246,03</b>	<b>\$17 020,00</b>
<b>TOTAL DES REVENUS</b>		<b>\$418 550,48</b>	<b>\$426 659,16</b>
<p>(1) MELS (Ministère de l'éducation, du loisir et du sport)</p> <p>(2) MSSS (Ministère de la santé et des services sociaux) -PSOC (programme de soutien aux organismes communautaires)</p> <p>(3) PAAS (programme d'aide et accompagnement social) "Ministère de l'emploi, de la Solidarité sociale"</p> <p>(4) CIT (contrat d'intégration au travail) "Ministère de l'emploi, de la Solidarité sociale"</p> <p>(5) Emploi Été-Canada "Direction des ressources humaines Canada"</p>			



STATUT	RÉSULTATS	PRÉVISIONS
DÉPENSES	2012-2013	2013-2014
<b>MASSE SALARIALE</b>		
Salaires permanents bruts	\$194 030,82	\$211 817,24
Avantage sociaux+ assurance collective	\$30 428,81	\$31 772,58
<b>Sous-total :</b>	<b>\$224 459,63</b>	<b>\$243 589,82</b>
<b>ACTIVITÉS &amp; SERVICES</b>		
Frais d'activités	\$16 437,49	\$21 484,10
Transport (frais de déplacements)+ billets bus	\$729,87	\$900,00
Location d'autobus	\$5 607,08	\$6 500,00
Téléphone, Internet	\$2 958,97	\$3 000,00
Frais de poste et messagerie	\$833,33	\$950,00
Projet social	\$0,00	\$200,00
autres frais adm.(décla.pers.morale)	\$157,27	\$72,00
autres frais act. (prix M. Dejordy)	\$150,00	\$150,00
Comité Sympa	\$515,00	\$600,00
Milieu de vie	\$0,00	\$0,00
Frais de bureau	\$2 303,95	\$2 500,00
Contrats de Services + ordinateur	\$4 053,12	\$4 500,00
Entretien & réparations	\$129,31	\$150,00
Cotisations / adhésions	\$357,72	\$400,00
Formations	\$90,00	\$2 000,00
Formations CSPIL	\$16 000,00	\$16 000,00
Promotions	\$0,00	\$500,00
Représentations et réunions	\$330,00	\$400,00
Remboursements aux membres	\$100,00	\$200,00
Levée de fonds, Dons	\$775,00	\$600,00
<b>Sous-total :</b>	<b>\$51 528,11</b>	<b>\$61 106,10</b>
<b>LOCAL</b>		
Loyer+ location Salles	\$6 346,99	\$6 500,00
Loyer ville de Montréal	\$104 849,87	\$104 849,87
Taxes sur immeubles commerciales-Permis	\$358,33	\$390,00
Assurances	\$3 097,28	\$3 250,00
<b>Sous-total :</b>	<b>\$114 652,47</b>	<b>\$114 989,87</b>
<b>AUTRES DÉPENSES</b>		
Frais de banques	\$896,06	\$950,00
Services professionnels+ honoraires Vérifica	\$12 240,17	\$15 464,34
Frais divers	\$902,75	\$100,00
Ameublements et acces.(réaménagement milieu de vie)	\$2 042,58	\$200,00
équipements informatiques	\$222,63	\$200,00
Nouveau site Web	\$0,00	\$3 100,00
<b>Sous-total :</b>	<b>\$16 304,19</b>	<b>\$20 014,34</b>
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>	<b>\$406 944,40</b>	<b>\$439 700,13</b>
<b>SURPLUS OU DÉFICIT</b>	<b>-1 434,89 \$</b>	<b>-\$13 040,97</b>

**Sources de revenus**



# Prix d'excellence Michel De Jordy

2012



La récipiendaire est



**Sophie Hervieux**

Michel De Jordy a été membre au conseil d'administration de 1989-1995. Les marques qu'il a laissées dans toute la structure de l'ALPHA sont indéniables. Par son travail, sa détermination et son intégrité, il a contribué à apporter un plus à notre association. Il nous a quitté en 1997 pour un monde meilleur. La mémoire de Michel De Jordy doit être conservée dans l'histoire de l'ALPHA; c'est pourquoi nous sommes fiers d'avoir créé le Prix d'excellence Michel De Jordy.

Sophie est une force tranquille dotée d'un bon raisonnement, remplie de bonnes idées et toujours pertinente dans ses propos.

Cette personne remarquable s'est distinguée par son implication au conseil d'administration et comme bénévole au sein de l'animation.

---

**félicitation SOPHIE**



Association de Loisirs des Personnes  
Handicapées Physiques de Montréal  
14 115, Prince-Arthur, bureau 163  
Montréal (Québec) H1A 1A8

Tél. (514) 352-5119  
Télec. (514) 352-6242

Courriel : [alpha@mainbourg.org](mailto:alpha@mainbourg.org)